

1 PRIEDAS

Prie darbo tarybos

2025 m. rugsėjo 17 d.

Posėdžio protokolo Nr. 1

**VILNIAUS DARŽELIO-MOKYKLOS
„ŠALTINĖLIS“**

TVIRTINU:

Direktore

2025 m. rugsėjo 17 d. Nr. V- 56A

Violeta Kučinskaja



DARBO TARYBOS VEIKLOS REGLAMENTAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS APIE DARBO TARYBĄ

- 1.1. Vilniaus darželio-mokyklos „Šaltinėlis“ darbo taryba įgavo savo įgaliojimus ir pradėjo vykdyti funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį, prieš tai sušaukta rinkimų komisijos pirmininko sprendimu Nr. 5 „Dėl išrinktos darbo tarybos“.
- 1.2. Vilniaus darželio-mokyklos „Šaltinėlis“ darbo tarybą sudaro 3 nariai.
- 1.3. Darbo tarybos veiklos organizavimo klausimus reguliuoja šis darbo tarybos veiklos reglamentas. Jį savo kadencijas laikotarpiui tvirtina darbo taryba visų darbo tarybos narių balsų dauguma.

II. DARBO TARYBOS STRUKTŪRA

- 2.1. Darbo tarybą sudaro pirmininkas, pirmininko pavaduotojas ir sekretorius, kuri buvo išrinkti visų darbo tarybos narių balsų daugumas pirmajame darbo tarybos posėdyje.
- 2.2. Darbo tarybos pirmininkas (pirmininkui laikinai negalint eiti pareigų - pirmininko pavaduotojas):
 - 2.2.1. Šaukia darbo tarybos posėdžius ir jiems pirmininkauja;
 - 2.2.2. Atstovauja darbo tarybai teisme, santykiuose su darbuotojais, darbdaviu ir trečiaisiais asmenimis.
 - 2.2.3. Rengia metinės darbo tarybos ataskaitos įstaigos darbuotojams projektą ir pateikia įstaigos darbuotojams darbo tarybos patvirtintą ataskaitą;
 - 2.2.4. Turi kitas šiame darbo tarybos veiklos reglamente bei atitinkamuose teisės aktuose nustatytas teises.
- 2.3. Darbo tarybos sekretorius tvarko ir saugo darbo tarybos dokumentaciją, informuoja darbo tarybos narius apie šaukiamo darbo tarybos posėdžio laiką, vietą, darbotvarkę, informuoja darbdavį apie darbo tarybos posėdžio vietą ir laiką, rašo darbo tarybos posėdžio protokolą ir atlieka kitus darbo tarybos pirmininko pavedimus. Darbo tarybos sekretoriui laikinai negalint eiti savo pareigų, jį pavaduoja darbo pirmininko paskirtas tarybos narys.

- 2.4. Ne vėliau kaip per 1 mėnesį nuo darbo tarybos įgaliojimų pradžios darbo tarybos pirmininkas raštu informuoja darbdavio buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrį apie darbo tarybos sudarymą, jos valdymo organus, darbdavio įmonės, įstaigos ar organizacijos, kurioje sudaryta darbo taryba, pavadinimą.

III. DARBO TARYBOS POSĖDŽIAI

- 3.1. Darbo tarybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą per 12 mėnesių, jeigu kolektyvinėje sutartyje nenumatyta kitaip, darbo tarybos pirmininko, o jam laikinai negalint eiti pareigų – pirmininko pavaduotojo iniciatyva.
- 3.2. Darbo tarybos posėdžiai vyksta darbo metu, jeigu kolektyvinėje sutartyje nenumatyta kitaip. Parenkant posėdžio laiką ir trukmę, turi būti atsižvelgiama į nagrinėjamų klausimų sudėtingumą bei įstaigos technologines, darbo organizavimo ir kitas sąlygas.
- 3.3. Apie šaukiamo darbo tarybos posėdžio vietą ir laiką darbdaviui turi būti pranešama ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas, darbo tarybos narams – ne vėliau kaip prieš 2 darbo dienas išskyrus atvejus, kai jie visi sutinka su ankstesne posėdžio data.
- 3.4. Darbo tarybos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 darbo tarybos narių.
- 3.5. Darbo tarybos sprendimai priimami dalyvaujančių darbo tarybos narių balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia posėdžio pirmininko balsas.
- 3.6. Darbo tarybos kvietimu darbo tarybos posėdžiuose turi teisę dalyvauti darbdavys ar jam atstovaujantys asmenys. Darbo tarybos kvieštų darbuotojų dalyvavimas darbo tarybos posėdyje jų darbo metu turi būti suderintas su darbdaviu.
- 3.7. Darbo tarybos posėdžiai turi būti protokoluojami. Posėdžio protokolą ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo posėdžio dienos pasirašo posėdžio pirmininkas ir sekretorius.
- 3.8. Darbo tarybos kvietimu arba pritarimu (pritarus darbo tarybos narių daugumai) jos posėdžiuose turi teisę dalyvauti darbdavys ar jam atstovaujantys asmenys, įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos ar šakos profesinių sąjungų atstovai. Prireikus darbo taryba į savo posėdžius gali kviešti atitinkamos srities ekspertus.